**2021年预算绩效管理工作开展情况**

全面实施预算绩效管理。**一是完善预算绩效管理制度，**在执行《大宁县预算绩效管理办法》的基础上，研究制定了《县级项目支出绩效评价管理办法（试行）》、《县级预算部门（单位）整体支出绩效管理暂行办法》、《大宁县预算绩效管理工作考核办法》三项预算绩效管理制度，推动我县预算绩效管理提质增效。**二是强化绩效导向，实现绩效目标管理全覆盖，**编制2022年度预算时，要求县级部门（单位）对拟新增50万元（含）以上且需县财政安排资金的重大项目和政策开展事前绩效评估，提高预算决策的科学性；全部项目支出要设定绩效目标，绩效目标与预算资金同步编制、同步审核、同步批复，实现项目支出绩效目标编报范围全覆盖；同时，一级预算部门全部编报部门整体绩效目标。**三是加强绩效运行监控，**组织所有预算部门对2021年上半年项目支出绩效运行情况进行监控，共计127个单位714个项目，涉及预算资金为54449.22万元。**四是推动绩效评价扩围增效。组织开展绩效自评价，**组织各预算单位对2020年完工项目开展绩效自评价，共评价项目344个，涉及金额47494.22万元。**加大财政重点绩效评价力度，**完成了14个财政重点支出项目（政策）和1个部门整体的财政重点绩效评价，涉及资金36815.66万元。**将绩效评价结果及时反馈给项目主管部门和预算单位，**要求其针对评价中发现的问题，制定绩效问题整改方案，完善制度，改进管理，并按照规定报送整改情况。**将绩效评价结果与预算安排挂钩，**在2022年度预算安排中，对财政重点绩效评价结果为“中”和“差”的项目，结合实际核减预算，取消或压减财政绩效评价不高的项目。**五是加强绩效信息公开，**推动县级预算部门（单位）在公开年度部门预决算时同步公开绩效目标、绩效自评及重点评价结果等情况。