**财政项目支出绩效自评报告**

项目名称： 2020年招聘专业技术人员经费

项目单位： 大宁县医疗集团

主管部门： 大宁县医疗集团-703005

2022年2月

一、项目的基本情况 3

（一）项目概况 3

（二）预算执行情况 3

（三）项目绩效目标 4

（四）项目实施计划 4

二、项目绩效情况 4

（一）预算执行情况 5

（二）项目产出情况 6

（三）项目效益情况 6

（四）项目满意度情况 7

三、项目绩效分析 7

四、项目主要经验做法 8

五、项目管理中存在问题及原因分析 8

六、进一步加强项目管理措施及建议 8

附件1.项目支出绩效自评表 10

附件2.绩效自评相关资料 11

**一、项目的基本情况**

（一）项目概况

**项目概况：**医疗集团招聘专业技术人员经费

**立项依据：**大宁县人民政府常务会议纪要 大宁县医疗集团2020年自主招聘专业技术人员实施方案

**设立的必要性：**项目设立能够加大我单位人才队伍建设，培养新型医护人才，扩充人才血液，强化我单位医疗服务能力，提升医疗服务水平。

**保证项目实施的措施与制度：**严格按照《大宁县人民政府常务会议纪要》文件精神，保质保量完成。

**项目实施计划：**坚持德才兼备的原则 坚持公开、平等、竞争、择优的原则 坚持按需设岗、按岗招聘的原则 坚持优化结构，保障重点的原则

（二）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **行次** | **年度总金额(万元)** | **财政资金** | | | | | **上年结转资金(万元)** | **其他资金(万元)** |
| **小计** | **中央级** | **省级** | **市级** | **县区级** |
| 年初预算资金 | (1) | 190 | 190 |  |  |  | 190 |  |  |
| 全年预算资金 | (2) | 190 | 190 |  |  |  | 190 |  |  |
| 实际到位资金 | (3) | 190 | 190 |  |  |  | 190 |  |  |
| 全年执行资金 | (4) | 190 | 190 |  |  |  | 190 |  |  |
| 资金结余 | (5)=(3)-(4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 预算到位率 | (6)=(3)/(2) | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| 预算执行率(%) | (7)=(4)/(2) | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |

（三）项目绩效目标

（1）. 项目实施期绩效目标

本着公正公开公平合理的原则，坚持德才兼备，按需设岗的要求

（2）. 项目年度目标

强化医疗集团人才队伍建设，保证各项工作正常开展

**二、项目绩效情况**

综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2020年招聘专业技术人员经费项目绩效自评价结果为:总得分98.71分，属于"优秀"。

（一）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100% | 10 |

（二）项目产出情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 数量指标 | 人员聘用数（人） | 15 | 51 | 50人 | 14.71 |
| 质量指标 | 聘用人员资格达标率（%） | 10 | 100% | 100% | 10 |
| 时效指标 | 各项工作完成及时率（%） | 10 | 及时 | 100% | 10 |
| 成本指标 | 项目预算控制数（万） | 15 | 190万 | 190万 | 15 |

（三）项目效益情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 社会效益 | 社会公众满意度（%） | 15 | 满意 | 100% | 15 |
| 可持续影响指标 | 可持续影响 | 15 | 可持续 | 100% | 15 |

（四）项目满意度情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 服务对象满意度指标 | 群众满意度（%） | 10 | 满意 | 90% | 9 |

**三、****项目绩效分析**

1. **项目实施和预算执行情况及分析**

项目资金总额190万元，实际支付资金190万元，项目预算执行率达到100%

1. **产出情况及分析**

项目共计涉及人员聘用数51（人）；聘用人员资格达标率100%；各项工作完成及时率达到100%。

1. **效益情况及分析**

项目设立社会公众满意度达到100%。

1. **满意度情况及分析**

项目设立涉及群众满意度达到100%

**四、项目主要经验做法**

1.了解项目主要内容，具体做什么事项，何时做；

2.了解项目牵涉几方面人，如项目采购是否需要招标，是否通过政府采购平台，何时设立标书；

3.了解项目分成几个阶段实施，每个阶段所需人力、物力、财力具体情况

**五、项目管理中存在问题及原因分析**

1.项目指标设置不健全，未能全面反应项目全部内容。

**六、进一步加强项目管理措施及建议**

1.加强项目指标设置，提高项目绩效管理认知度

2.建立项目绩效评价体系，加强结果的应用：在编制项目预算绩效目标时，参考绩效目标范本和案例，编制的项目目标要可考核量化。

**附件1.项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1.项目支出绩效自评表** | | | | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | **目标指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **完成率** | **指标得分** | **偏差原因分析及改进措施** |
| 预算执行指标 | 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100% | 100.00% | 10 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 人员聘用数（人） | 15 | 51 | 50人 | 98.04% | 14.71 | 聘用人员51人中，1人转为正式编制 |
| 质量指标 | 聘用人员资格达标率（%） | 10 | 100% | 100% | 100.00% | 10 |  |
| 时效指标 | 各项工作完成及时率（%） | 10 | 及时 | 100% | 100% | 10 |  |
| 成本指标 | 项目预算控制数（万） | 15 | 190万 | 190万 | 100.00% | 15 |  |
| 效益指标 | 社会效益 | 社会公众满意度（%） | 15 | 满意 | 100% | 100% | 15 |  |
| 可持续影响指标 | 可持续影响 | 15 | 可持续 | 100% | 100% | 15 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度（%） | 10 | 满意 | 90% | 90% | 9 | 群众满意度有待提高 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件2.绩效自评相关资料**

|  |
| --- |
| **附件2.绩效自评相关资料** |
|  |